

令和7年度 介護職員等処遇改善加算に基づく
取組みについて(見える化)

社会福祉法人 牧羊会

1. 介護職員等処遇改善加算の取得状況

算定する加算の区分

介護職員等処遇改善加算Ⅰ

2. 賃金以外の職場環境要件に関する具体的な取組内容

	法人としての取組み
入職促進	法人理念・基本方針・ケア方針・介護保険制度等の学びを、年間研修計画にて行っています。
	職場体験の受入れや地域行事への参加で、職業魅力発信や地域支援活動へ取り組んでいます。
キャリアアップや資質の向上	実務者研修受講支援制度を導入し、受講料や研修等の支援を行うことにより、職員が資格取得を目指しやすい環境を整えています。
	新人職員へのエルダー制度を導入し、不安なく働き・技術を得る環境を整えています。
	上司・担当者等による個人面談などで、キャリアアップ等に関する定期的な相談を行っています。
両働き支援の推進	「くるみん」の取得など国の制度以上の育児休業制度の充実を図り、また保育料支援制度も整えています。
	正職員以外の勤務形態で準職員制度。また、非正規職員から正職員・準職員への転換も奨励しています。
	有給休暇等が取得しやすい環境と、福利厚生の充実を行っています。(ライフイベント休暇創設＝家族でのイベント・看護・介護等)
腰痛を含む心身の健康	特殊浴槽・移乗介助リフト・離床アシストベット等を導入やノーリフトケアの実施・研修にて、介護職員の腰痛対策を行っています。
	年次健康診断・ストレスチェックの実施、全館及び敷地内全面禁煙、職員休憩室の整備を行っています。
	雇用管理改善のための管理職に対する研修等の実施を行っています。
	事故・緊急時への対応マニュアル等の見直し・作成等を随時行っています。
生産性の業務向上のため	介護記録のICT化で、パソコンの他、複数のタブレットを整備し、記録の音声入力化やインカムでの情報共有により事務業務負担の軽減を図っています。
	特殊浴槽・移乗介助リフト・離床アシストベット等を導入し、安心・安全なケアの実施を行っています。
やりがい・働きがい	朝礼・ミーティング等でコミュニケーションやケア内容を確認し、また理念・方針を唱和し常に共有を図っています。
	法人理念・基本方針・ケア方針・介護保険制度等の学びを、年間研修計画にて行っています。
	各業務の取組みや専門性のケア事例等の報告を、施設内発表として実施しています。
	福祉サービス第三者評価制度の定期受講による運営・資質の向上へ取り組んでいます。(H21・H23・H25・H28年度受講)